

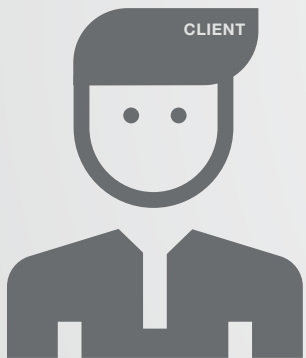
**HERZLICH WILLKOMMEN.**



**Guten Tag.** Schön, dürfen wir uns  
bei Ihnen vorstellen.

**NOVO**  
BUSINESS CONSULTANTS

**SIE BEWERBEN SICH ALS PARTNER FÜR  
UNSERE SAP S/4HANA TRANSFORMATION.  
WORAUF SOLLTEN WIR BEI DER  
PARTNERWAHL ACHTEN?**



**Ihr Partner muss ein SAP S/4HANA Allrounder  
sein,** um mehr als nur einen Systemwechsel  
vollziehen und Ihre Organisation für die digitale  
Zukunft parat machen zu können.

# WARUM IST NOVO UNSER OPTIMALER PARTNER?

1.

**Eine SAP S/4HANA Transformation betrifft die gesamte Organisation.** Um nicht nur die technischen, sondern auch die fachlichen Aufgaben effizient und strukturiert definieren und erfüllen zu können, ist umfassendes und vor allem unterschiedliches Fachwissen gefragt – idealerweise aus einer Hand.

**SAP® Recognized Expertise**  
Higher Education and Research

**SAP® Recognized Expertise**  
Defense and Security

**SAP® Recognized Expertise**  
Healthcare

**SAP® Recognized Expertise**  
Public Sector

**SAP® Recognized Expertise**  
Business Intelligence

**SAP® Recognized Expertise**  
Customer Relationship Management

**SAP® Recognized Expertise**  
Data Warehousing

**SAP® Recognized Expertise**  
Enterprise Planning and Analysis

**SAP® Recognized Expertise**  
Financial Management

**SAP® Recognized Expertise**  
Human Capital Management

**SAP® Recognized Expertise**  
Real Estate Management

**SAP® Recognized Expertise**  
SAP HANA\*

**SAP® Recognized Expertise**  
SAP S/4HANA\*

**SAP® Recognized Expertise**  
SAP® SuccessFactors® Talent Solutions

**SAP® Recognized Expertise**  
Supply Chain Management

**NOVO**  
BUSINESS CONSULTANTS

## 2.

**Wir haben Erfahrung.** Mehr als 20 Jahre mit SAP-Produkten und in vielen Projekten unterschiedlicher Grössenordnung und unterschiedlicher Branchen. Darunter auch abgeschlossene und laufende SAP S/4HANA-Projekte.



**Debrunner Koenig**  
klöckner & co multi metal distribution

**ETH** zürich


**ewz**

**helvetia**

**HIRSLANDEN**



**SBB CFF FFS**

 Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra  
  
Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

**YPSOMED**  
SELFCARE SOLUTIONS

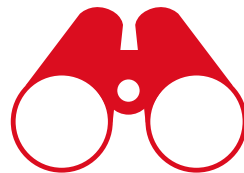
3.

**Wir haben einen Plan.** Oder sagen wir besser:  
ein eigens entwickeltes Vorgehensmodell mit  
speziellen Tools.

POINT DE DÉPART



VISION CLAIRE



TOUR DE  
TRANSFORMATION



NOUVEAU MONDE



# TÖNT INTERESSANT, KÖNNTEN SIE IHR MODELL BITTE EIN WENIG GENAUER AUSFÜHREN?

**Im ersten Schritt beim «Point de Départ» hören wir zu, schauen ganz genau hin und erklären.**

Wir klären mit unseren Partnern deren Ziele, Wünsche und Erwartungen ab – Prozessoptimierung, Kostenreduktion, Informationstransparenz, aber auch das Vorantreiben der Digitalisierung sind einige Beispiele dafür.

Wir analysieren den Ist-Zustand der SAP-Systemlandschaft im Hinblick auf die Transformation – so identifizieren wir rechtzeitig die wichtigsten Handlungsfelder und reduzieren so die technischen Schulden.

Auf Basis des Gesamtbildes können wir die konkreten und individuellen Herausforderungen des Projektes erkennen, erklären und besprechen.



# UND WIE GEHT'S DANN WEITER?

**Im zweiten Schritt wird's bei der «Vision Claire» konkret: gemeinsam legen wir den Fahrplan für die Transformation fest.**

Die Erkenntnisse aus der Analyse mit den SAP- und NOVO Tools übersetzen wir nun in eine Projekt-Roadmap. Die NOVO

Transformationsmatrix sorgt dabei von der Analyse bis zur Kalkulation für Transparenz. Ausserdem erstellen wir einen Plan der neuen Systemlandschaft – Architektur, Objekte, Sizing, ..., gilt es festzulegen.

Mit diesem Schritt schliessen wir die Theorie ab – die Transformation kann losgehen.



# WORAUF KOMMTS AN BEI DER PRAKTISCHEN UMSETZUNG?

**Allgemein gesagt geht es bei der «Tour de Transformation» um realistische Projekt- sowie Etappenziele und frühzeitige Tests. Und natürlich um die Transformation nach Plan.**

Neben den technischen Arbeiten liegt ein Schwerpunkt in dieser Phase auf den Mitarbeitenden: Mit gezielten Schulungen bereiten wir Ihre Kolleg\*innen optimal auf den Alltag mit SAP S/4HANA vor.

Mit dem Go-Live schliessen wir diesen Schritt erfolgreich ab.





# DER GO-LIVE IST ALSO NICHT DAS PROJEKTENDE. WAS KOMMT DANACH?

**Im letzten Schritt, in der «Nouveau Monde», begleiten wir den Start mit SAP S/4HANA, können feinjustieren und gemeinsam einen Blick in die Zukunft werfen.**

Wir schliessen die Transformation ab und unterstützen Sie in Ihrem neuen Alltag.

Auf Basis dessen prüfen wir mögliche Ansätze, um Ihr System weiter zu optimieren. Denn mit SAP S/4HANA haben Sie einen umfangreichen Baukasten für Weiterentwicklungen realisiert.

Deshalb ist dieser Schritt zwar das Ende der Transformation, aber erst der Anfang auf Ihrem Weg in die Zukunft.



# MERCI VIELMALS FÜR DIE AUSFÜHRUNGEN. HABEN SIE REFERENZEN, DIE DAS BESTÄTIGEN KÖNNEN?

«Mit NOVO haben wir unser finanzielles Steuerungsmodell komplett überarbeitet und ergänzt. So können wir den zukünftigen, wachsenden Herausforderungen und Ansprüchen der verschiedenen (internen und externen) Anspruchsgruppen gerecht werden.»

**Dr. Markus Knaus, Leitung Controlling,  
ETH Zürich**

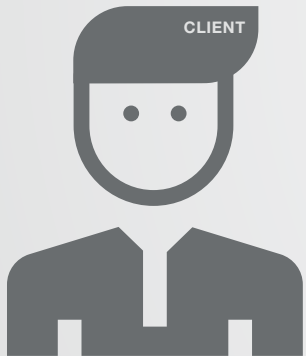


«Für uns war bei der Greenfield-Einführung von SAP S/4HANA die volle Transparenz im Umgang mit anfallenden Kosten zentral. Die Möglichkeiten der Digitalisierung sowie die neuen mobilen Lösungen steigerten die Effizienz signifikant, reduzierten die Kosten und sorgten für eine lückenlose Nachvollziehbarkeit der durchgeführten Arbeiten.»

**Daniel Mangani, CFO,  
Basler Verkehrs-Betriebe BVB**



**DANKE. MÖCHTEN SIE  
NOCH ETWAS ERGÄNZEN?**



**Vielen Dank, dass wir uns vorstellen durften.**

Weitere Informationen zu SAP S/4HANA finden Sie unter [www.novo-bc.ch/s4hana](http://www.novo-bc.ch/s4hana).

Wir sind bereit für den nächsten Schritt – Sie auch?

**NOVO**  
BUSINESS CONSULTANTS