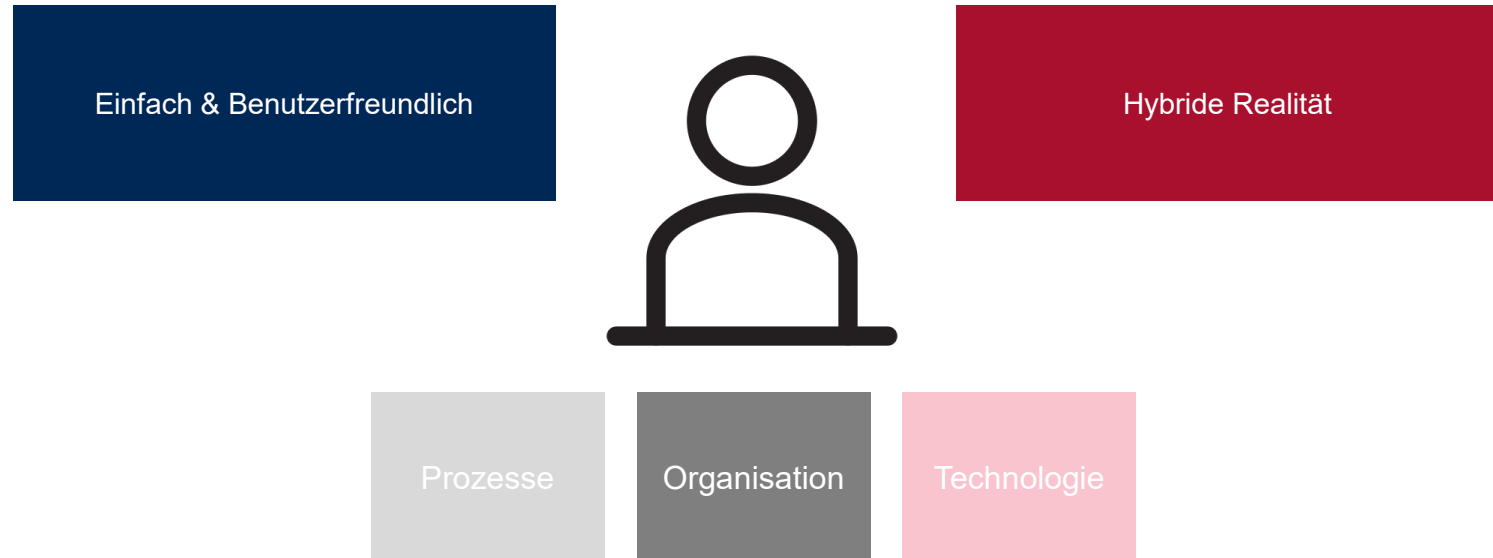


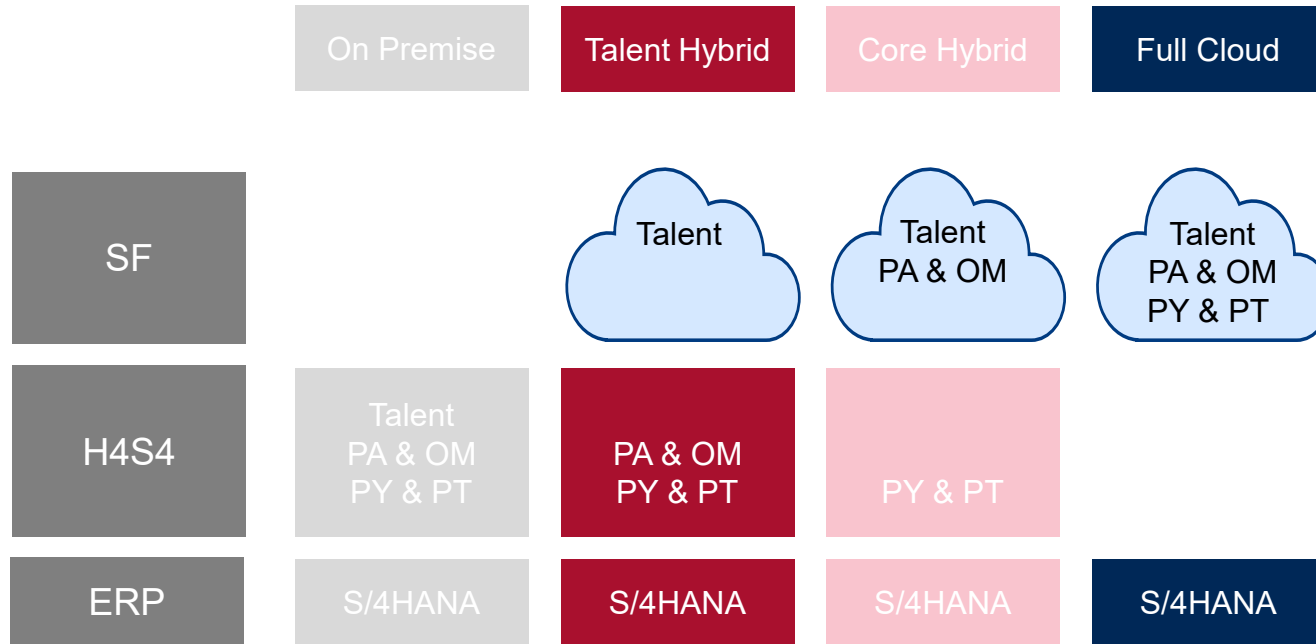
Durchgängige HR-Prozesse in hybriden Lösungslandschaften



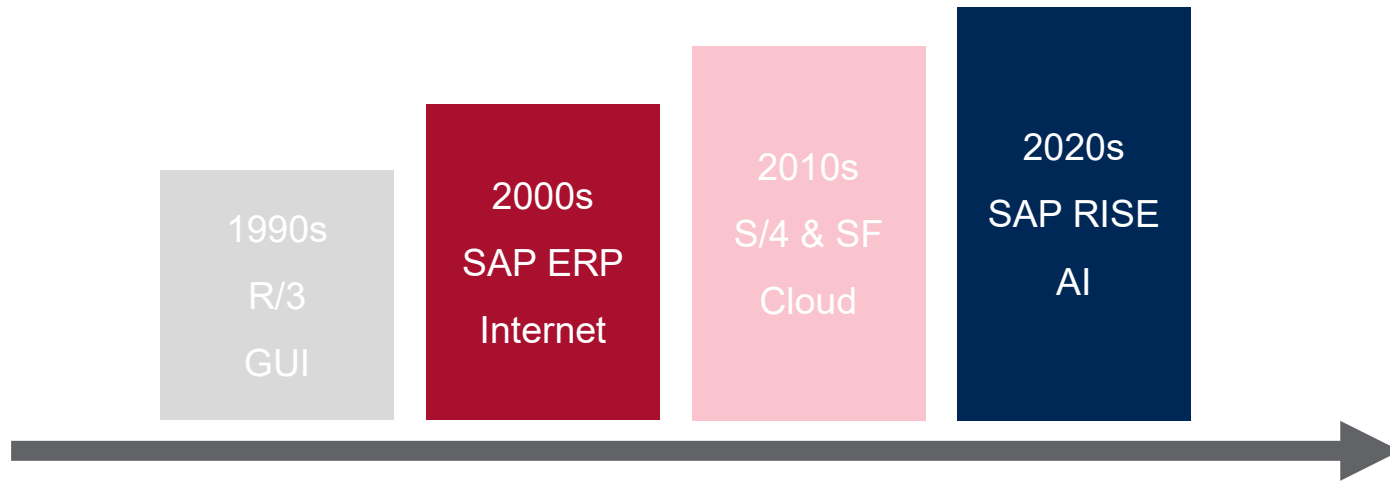
Mitarbeitende - Bedürfnis



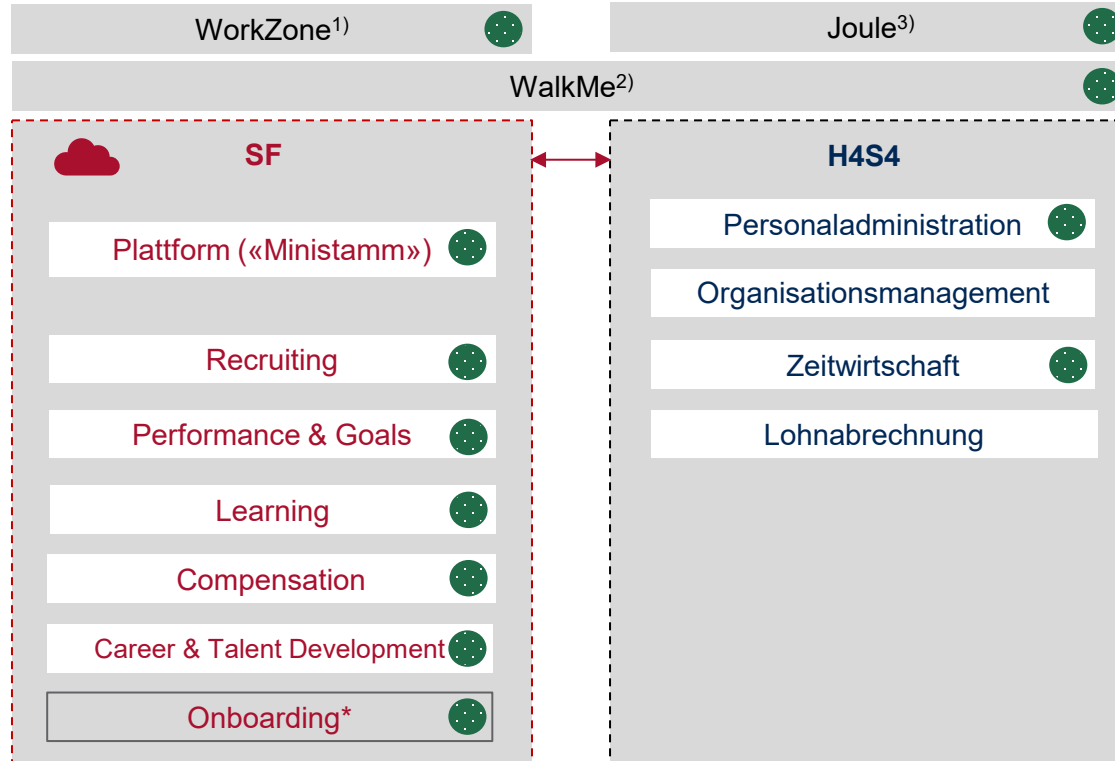
HR-Architekturen im Einsatz



SAP HR im Zeitverlauf



Talent-Hybrid



Legende

 Zugriff für Mitarbeitende

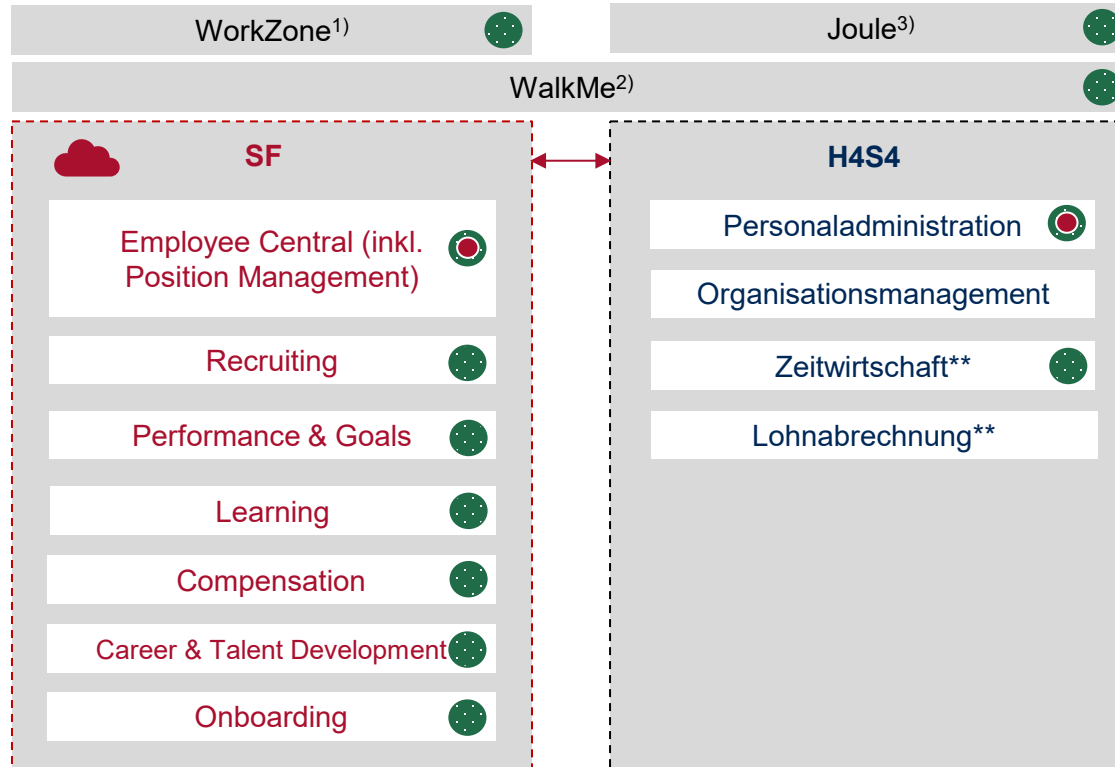
*Für dieses Modul ist der Einsatz von Employee Central empfohlen, um vollen Funktionsumfang nutzen zu können.

¹⁾ WorkZone: Zentrale Plattform, zum Bündeln von personalisierten relevanten Inhalten, Anwendungen und diversen Tools.

²⁾ WalkMe: Schritt für Schritt Anleitungen für Nutzer, direkt im System, um Aufgaben schneller und fehlerfrei zu erledigen.

³⁾ Joule: KI-Assistent: stellt kontext-bezogene Antworten, Empfehlungen und Automatisierungen bereit.

Core-Hybrid



Legende

-  Zugriff für Mitarbeitende
-  Split von Daten/Infotypen

¹⁾ WorkZone: Zentrale Plattform, zum Bündeln von personalisierten relevanten Inhalten, Anwendungen und diversen Tools.

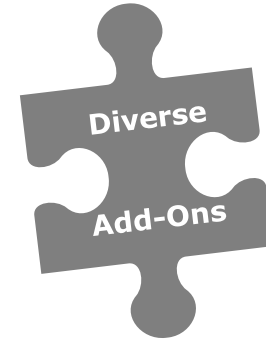
²⁾ WalkMe: Schritt für Schritt Anleitungen für Nutzer, direkt im System, um Aufgaben schneller und fehlerfrei zu erledigen.

³⁾ Joule: KI-Assistent: stellt kontextbezogene Antworten, Empfehlungen und Automatisierungen bereit.

Hinweis: Weiterer SuccessFactors Ausbau möglich zum Full-Cloud-Set-Up: Time Management und Employee Central Payroll (ECP)

● Split von Daten/Infotypen

Welche Lösungen gibt es?



HR Admins

● Split von Daten/Infotypen

Mash-Ups

- Absprungpunkte aus SF nach SAP HCM (separates Tab)
- Keine «tatsächliche Prozessintegration»

Personenprofil



Silvia Musterfrau

Alle Aktionen

- Persönliche Daten
- Stellendaten
- Vergütung
- Zeitmanagement
- Gehaltsabrechnung**
- Leistung und Ziele
- Nachfolge
- Lernen und Entwicklung
- Personal Information

Gehaltsabrechnung

Details der Gehaltsabrechnungsreplikation

Letzte Stammdatenreplikation: 03.11.2025 15:22 ✓ Erfolgreich

Zum Datenreplikationsmonitor wechseln

Abrechnungsdaten

- Aus- und Weiterbildungskosten CH
- Ergänzende Zahlung
- Mitteilungen
- Darlehen/Vorschüsse
- Externe Überweisung
- Wiederkehrende Be-/Abzüge

Wiederkehrende Be-/Abzüge anzeigen

Suche nach

- Person
 - Sammelsuchhilfe
 - Suchbegriff
 - Freie Suche

PersonenID: 000329 Vertrag: 00000032

Name: Silvia Musterfrau

MitarbGruppe: 1 Bezügeempfänger PersBer.: 200 Personaldienst

MitarbKreis: 16 Angestellte Kostenstelle: 1000 Generalsekretariat

Gültig: 01.01.2025 bis 31.12.2025 Änd.: 24.11.2025 URV02

Wiederkehrende Be-/Abzüge

Lohnart: 9001 Spesen

Betrag: 500,00 CHF Ind.Bew.

Anzahl/Einheit: 0,00

Zuordnungsnummer

Änderungsgrund

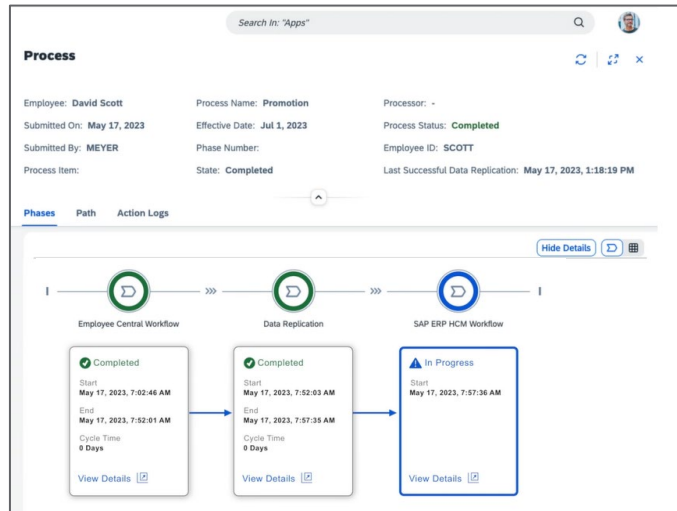
Zahlungszeitpunkte

Erste Auszahlperiode: 00 oder Erstes Auszahldatum

Abstand in Perioden: 00 Abstand/Einheit: 0

Split von Daten/Infotypen Cross-System-Workflows (CSW)

- ▶ Worklist UI: Prozessüberblick vorhanden und Integration mit Processes & Forms
- ▶ Absprungpunkte in die einzelnen Solutions, inkl. Status (seit 2H 2023)



Do you approve this request?

Promotion for David Scott
 Initiated by Jessica Meyer on May 17, 2023
 Effective Date: July 1, 2023
[View Workflow Participants](#)

Activity
 Initiated by Jessica Meyer on May 17, 2023.

Job Information

Job Entry Date: Jul 1, 2023 ~~Jan 1, 2019~~
 Pay Grade: Management (KXA_PG2) Development (KXA_PG1)
 Job Title: Engineering Manager Senior Engineer
 Job Classification: Engineering Manager (ENGM) Senior Engineer (SENG)

Compensation Information

Compensation

Pay Component	Amount	Currency	Frequency	Number	Unit of Measure	Calculated Amount
Base Salary (US_1010)	4,500	USD	Monthly (MON)	-	-	4,500 4,000

Attachments

Job Information

Attachment [Upload attachment](#)

HR Admins

Split von Daten/Infotypen

Diverse Add-Ons 2/2

- Einbettung in SuccessFactors, um Systemwechsel für Admins zu erleichtern.
- SAP HCM Aktionen direkt aufrufen, Beispiel: INTEGRTR.assist & INTEGRTR.tasks

People Profile

Lotta Becker
HR Professional
HR - Human Resources (00000002)

Personal Data

Personal Information

Lotta Becker
Person ID External: 20000009
SAP PERNr: 20000009

INTEGRTR ASSIST INQ300

Monitor
Anzeige aller Monitorprotoko...
Aktuelle Protokolle: 1

HR Tasks
Anzeige aller Aufgaben
Ausstehende Aufgaben: 1

ServiceNow Tickets
Manage your tickets
Raised Tickets: 0

ServiceNow Tasks
Handle your HR Tasks
Tasks: 0

Third Party Apps DEMO

ATOSS
Time Manager
Manage your time
Entries: N/A

KARA
Access Manager
Manage your access
Entries: N/A

Basisbezüge anlegen

Menü | Sicher | Zurück | Beenden | Abbrechen | System | Vorheriger Satz | Nächster Satz | Überblick | Lohnart | Lohnart | Be- und Abzug

Personalnr: 20000009 Name: Lotta Becker
MitarbGruppe: 1 Aktive PersBer: DE01 Integrtr GmbH
MitarbKreis: DU Angestellte Kostenstelle: 4711 DE01-Cost-Center
Gültig: 01.01.2023 bis 31.12.9999

Bezugsart: 0 Basisvertrag Objekt-Id:
Grund: Nächste Vorrichtung:
Tarif: 40 Metall Beschäftigungsgrad:
Gebiet: 01 Baden-Wuerttemberg Grgg Mitarbeiter: PER periodisch (Geh...
Gruppe: Stufe: Arbeitsstd Periode: monatlich Jahresgehalt: EUR

weitere Informationen

Lohn...	Lohnart-Langtext	O...	Betrag	Währu...	In...	A...	Anzahl/	Einheit	Ein...
MA10	Base Salary Germany			EUR	I	✓			
MA20	Tarifliche Zulage			EUR	I	✓			
MA30	Tarifliche Zulage (%)			EUR	I	✓			
				EUR					
				EUR					
				EUR					

10 21.11.2025 - 31.12.9999 0,00 EUR

INTEGRTR ASSIST INQ300

Lotta Becker
Person ID External: 20000009
SAP PERNr: 20000009

HR Tasks / Einstellung

Subtyp 1 Aktualisiert von SuccessFactors

Anschriften (0006)

Sollarbeitszeit (0007) Nicht gespeicherte Änderungen

Basisbezüge (0008) Nicht gespeicherte Änderungen

Wiederkehrende Be-/Abzüge (0014) Erfordert Aktualisierung

Split von Daten/Infotypen

Diverse Add-Ons 1/2

- Generische Prozesstools, zB «Online-Formular» schreibt bestimmte Daten nach HCM oder andere Systeme
- Am Beispiel XFT (SAP Add-On)

Arbeitszeitänderung: Neu

Renate Roggen
XFT GmbH - Berlin, Berlin
Vertrieb (XFT CEO, Vertriebsmitarbeiter)
+49 30 020 01000000
+49 149 14910001

ANTRAGSFORMULAR ANHÄNGE

Daten zur Person Daten der Arbeitszeitänderung

2. Daten der Arbeitszeitänderung

Arbeits. Woche: 40,00
Arbeitsstage: 5,00

Wirkungsdatum: 01.03.2022
Arbeits. Woche: 35,00
BeschGrad: 87,50
Befristung: (Neu)
Gültig bis: 31.12.9999

Übernehmen

Antragsformular/e

Arbeitszeitänderung: Neu

Renate Roggen
XFT GmbH - Berlin, Berlin
Vertrieb (XFT CEO, Vertriebsmitarbeiter)
+49 30 020 01000000
+49 149 14910001

ANTRAGSFORMULAR ANHÄNGE

Daten zur Person Daten der Arbeitszeitänderung

2. Daten der Arbeitszeitänderung

Arbeits. Woche: 40,00
Arbeitsstage: 5,00

Wirkungsdatum: 01.03.2022
Arbeits. Woche: 35,00
BeschGrad: 87,50
Befristung: (Neu)
Gültig bis: 31.12.9999

Übernehmen

Prozessakte

Arbeitszeitänderung: Neu

Renate Roggen
XFT GmbH - Berlin, Berlin
Vertrieb (XFT CEO, Vertriebsmitarbeiter)
+49 30 020 01000000
+49 149 14910001

ANTRAGSFORMULAR ANHÄNGE

Daten zur Person Daten der Arbeitszeitänderung

2. Daten der Arbeitszeitänderung

Arbeits. Woche: 40,00
Arbeitsstage: 5,00

Wirkungsdatum: 01.03.2022
Arbeits. Woche: 35,00
BeschGrad: 87,50
Befristung: (Neu)
Gültig bis: 31.12.9999

Übernehmen

Zustellung/Bearbeitung/Genehmigung

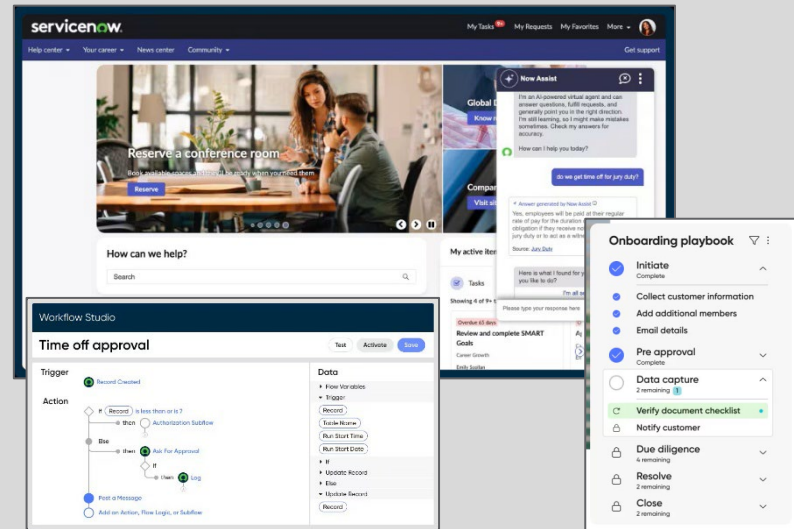
HR Admins / ESS & MSS

Split von Daten/Infotypen

Non-SAP für HR-Service-Delivery

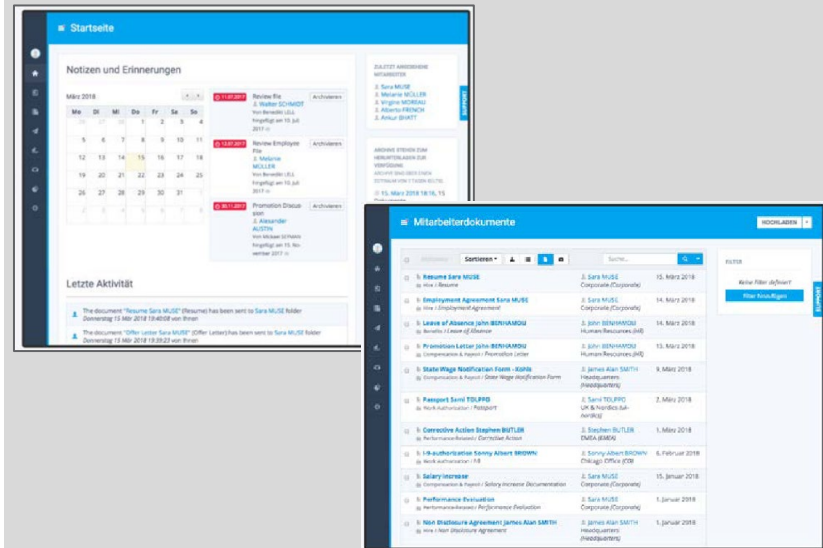
ServiceNow

aPaas-Lösung für Enterprise Service Management, zB Workflows über mehrere Abteilungen (zB HR – Legal – IT)



People Doc

SaaS-Lösung für HR-Service Delivery und digitale Akte, zB Workflowmanagement bzw Anbindung an SF/SAP HCM/andere



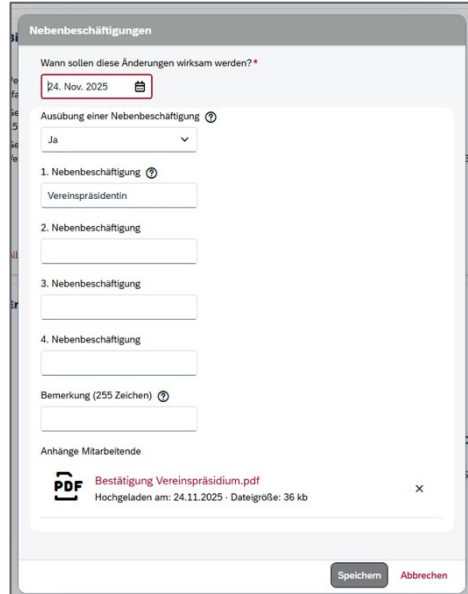
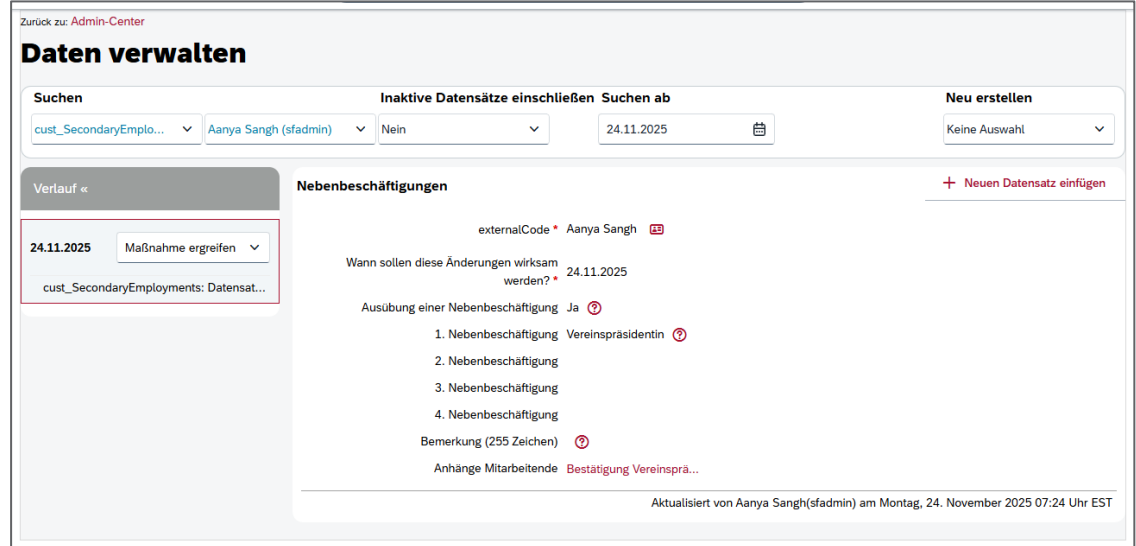
Legende

aPaas = Application Platform as a Service
SaaS = Software as a Service

● Split von Daten/Infotypen

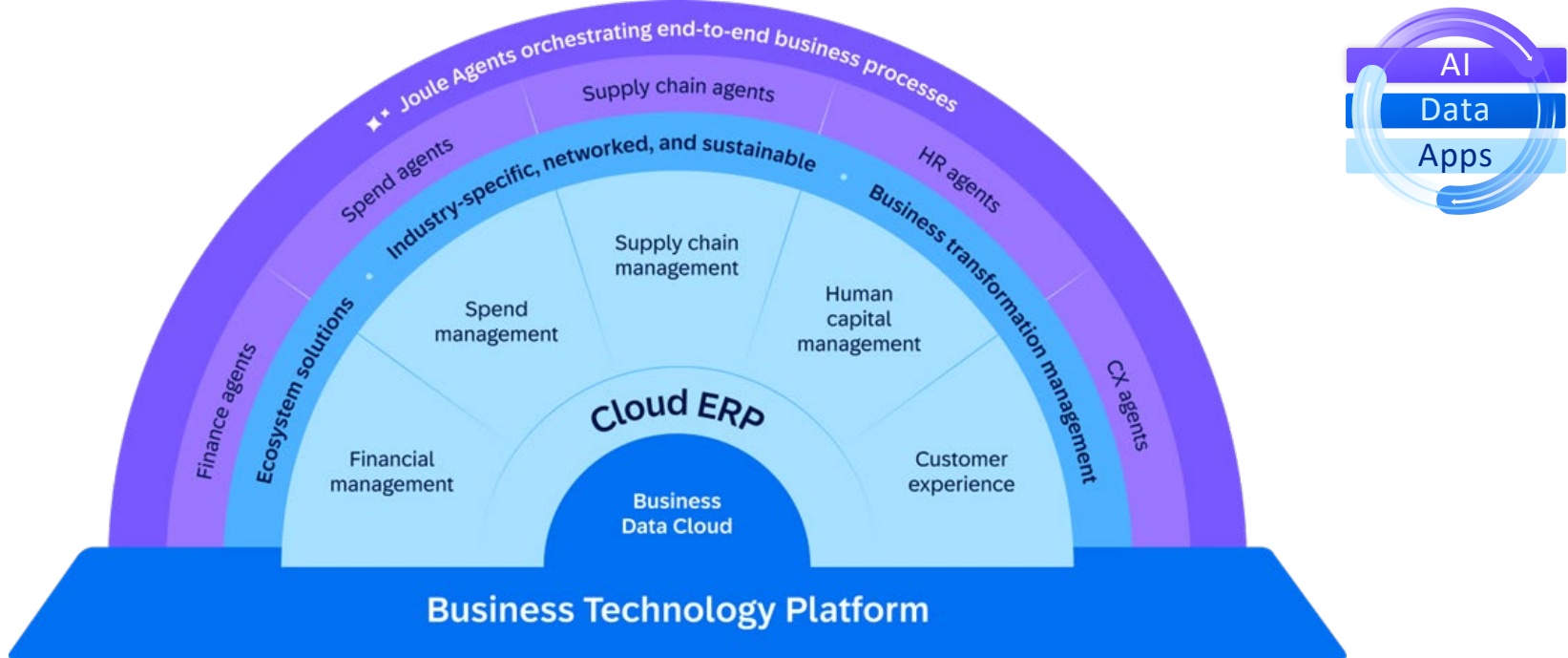
Custom Meta-Data-Framework (MDF) Objects

- ▶ Kundenspezifische Erweiterung der Datenstruktur in SuccessFactors
- ▶ Vor allem geeignet für Prozesse welche nicht relevant sind für Abrechnung bzw Zeitwirtschaft

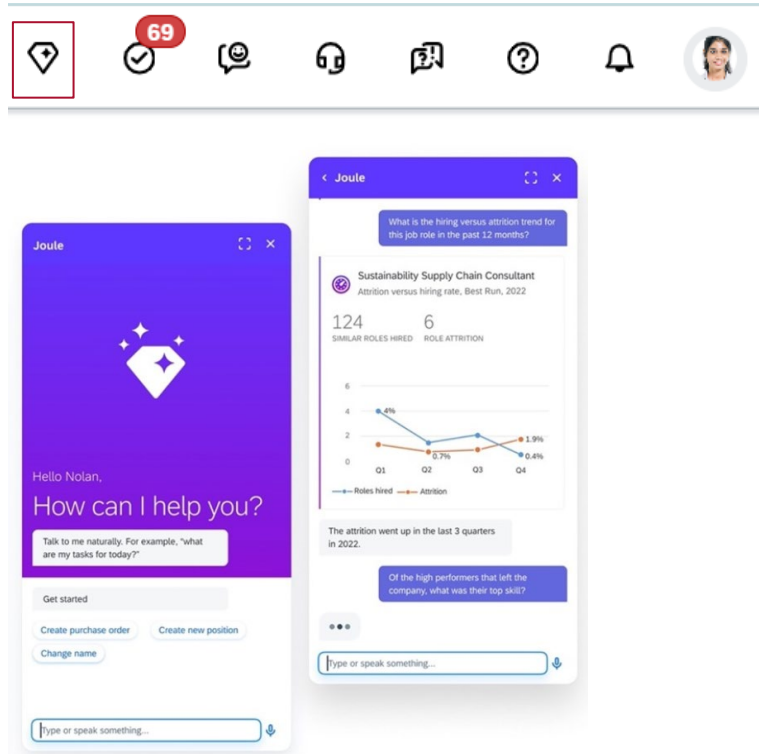



SAP Flywheel

„Kreislauf, bei dem SAP-Anwendungen Daten erzeugen, diese Daten KI-Modelle trainieren und die KI wiederum die Anwendungen intelligenter macht – wodurch kontinuierlich mehr Geschäftswert entsteht.“

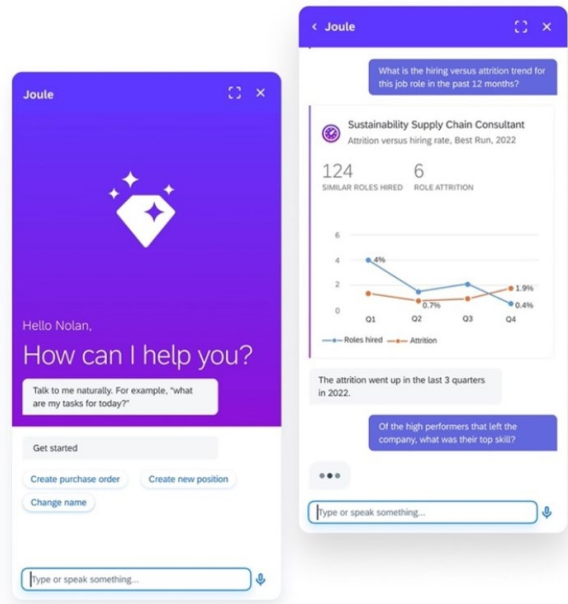


SAP Joule – proaktive Unterstützung



- Solution übergreifend: SAP und Non-SAP (inkl. vorgefertigte Use Cases für SAP)
- Die Joule Action Bar ist direkt eingebettet in die jeweilige Solution
- Proaktiver AI-Assistent, unterstützt in der täglichen Arbeit von Geschäftsprozessen
 - Erkennt Benutzerbedürfnisse in Echtzeit und bietet proaktiv Hilfe an
 - Empfiehlt nächste beste Schritte auf Basis Bildschirm-inhalts und Kontext
 - Bietet eine einheitliche KI-Erfahrung über SAP- und Nicht-SAP-Anwendungen
 - Ermöglicht es Nutzern, individuelle KI-Aktionen für alltägliche Aufgaben zu erstellen
 - Liefert einheitliche, intuitive KI-Unterstützung über alle Systeme und Arbeitsabläufe

SAP Joule – proaktive Unterstützung



„Wenn ich meinen Beschäftigungsgrad auf 100% wieder erhöhen würde. Wie hoch wäre mein neues Nettogehalt?“

(Mitarbeitende)

„Wie viele Positionen sind aktuell zu besetzen?“

(HR Admin)

„Zeige mir bitte meine Zeitrachweise der letzten 12 Monate an.“

(Mitarbeitende)

„Welche Performance Formulare sind noch abzuschliessen?“

(Manager)

Key Takeaways

- ▶ **Mitarbeitererlebnis (Employee Experience)** ist zentral und kann durch HR-IT signifikant verbessert werden
- ▶ HR-IT soll **durchgängige und effiziente Prozesse** bereitstellen
- ▶ **Cloud + AI + Integration** sind Schlüssel zur Zukunft
- ▶ **Erweiterungen** erlauben **Flexibilität** trotz Standardorientierung
- ▶ Technische Transformation ist nur erfolgreich mit **Change & Enablement**



- 1. Mitarbeitende leiten** direkt im System: **WalkMe** – Heute in der Discovery Zone
- 2. AI Potenzial Analyse:** Erleben Sie **NOVO AI Impact Lab**
- 3. HR-IT-Roadmap erstellen/aktualisieren** – Ein grober Fahrplan zur HR-IT-Strategie ist essenziell.
- 4. Spezifische Herausforderungen / Knacknüsse** – packen wir diese gemeinsam an.
- 5. «Full cloud» mit Employee Central Payroll**

Fabio Mazzarella
Leiter Geschäftsfeld
Human Capital Management
und Partner
NOVO Business Consultants AG



Martina Stöger
Leiterin Business Unit
Human Capital Management
NOVO Business Consultants AG



NOVO Business Consultants AG

Bern, Gutenbergstrasse 50

Zürich, Hofwiesenstrasse 349

www.novo-bc.ch