





SAP S/4HANA Greenfield Einführung bei der Armee und dem Bundesamt für Rüstung, armasuisse – eine Erfolgsgeschichte

Norbert Schwaller, VBS – Armeestab – Finanzen Verteidigung, Programmleiter ERPSYSVAR André Moergeli, NOVO, Programmleiter ERPSYSVAR (Extern)



Quantity Ausgangslage

Der Kunde ...vom Kampfstiefel bis zum Kampfjet...





Leistungsprofil der Armee - Herausforderungen

Die Schweizer Armee arbeitet 24/7 mit ERP Systemen

Immobilienmanagement



Flugbetrieb



Finanzmanagement



Planung & Controlling



Logistik



Systemmanagement



ERP Systeme V/ar in allen Lagen



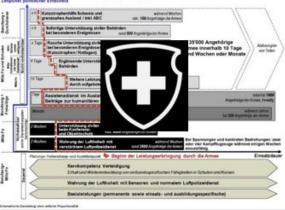








Leistungsprofil der Armee



Beschaffung



Medizinische Versorgung



Datenmanagement



Personal & Org.Management



- Neuaufbau SAP
- Computer validierte Systemumgebung
- Standardisierung -10'500 Anwendende
- Sicherheit und Datenschutz
- Mehrere Industrien und Branchen
- Programmlaufzeit

Umsysteme und Anbindung Dritter



V

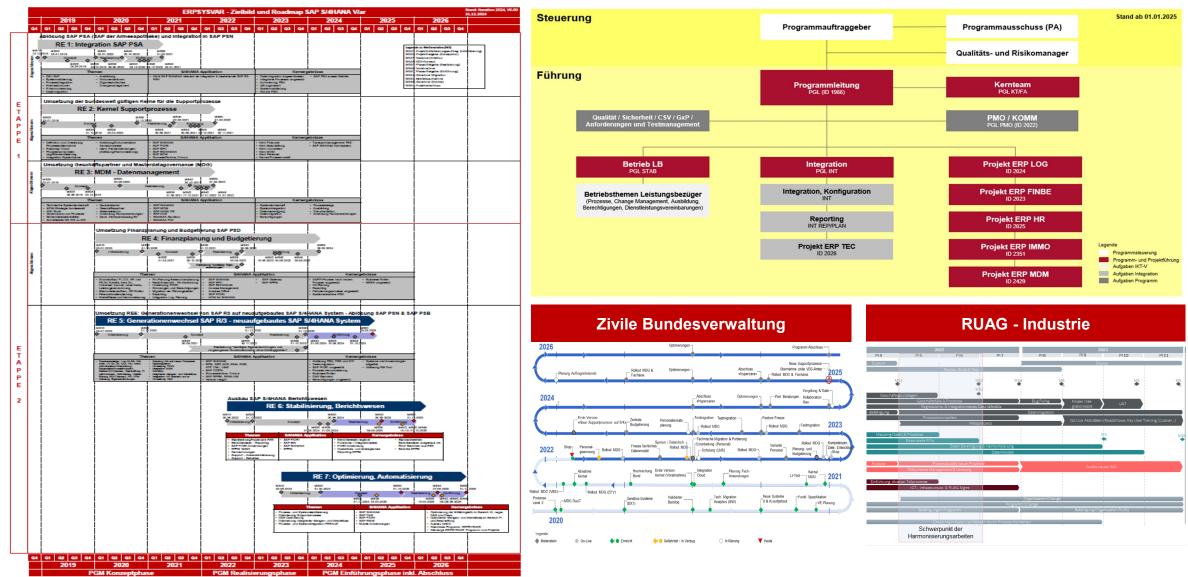
Zielsetzungen des Programms ERPSYSVAR

- Denerationenwechsel SAP S/4HANA per 06.01.2025 Neuaufbau Greenfield
- Nonsolidierung der SAP-Systeme V/ar
- Standardisierung und Ablösung von Eigenentwicklungen
- Digitalisierung der Geschäftsprozesse
- Modernisierte Benutzeroberfläche Fiori First Strategie





Programm - Organisation und Planungsgrundlagen





V

Vorgehen – Etappen und Realisierungseinheiten (RE)

Programmstart ERPSYSVAR	01.05.2018
▶ RE1: Integration SAP Armeeapotheke	31.03.2021
RE2: Gemeinsame Kernel SUPERB	31.03.2022
RE3: Einführung MDM	31.03.2022
▶ RE4: Finanzplanung und Budgetierung	29.03.2024
▶ RE5: Generationenwechsel SAP S/4HANA	29.03.2025
Konsolidierung SAP Systeme V/ar	
▶ RE6: Stabilisierung und Berichtswesen	31.12.2025
▶ RE7: Optimierung & Automatisierung	30.09.2026
Programmabschluss ERPSYSVAR	31.12.2026

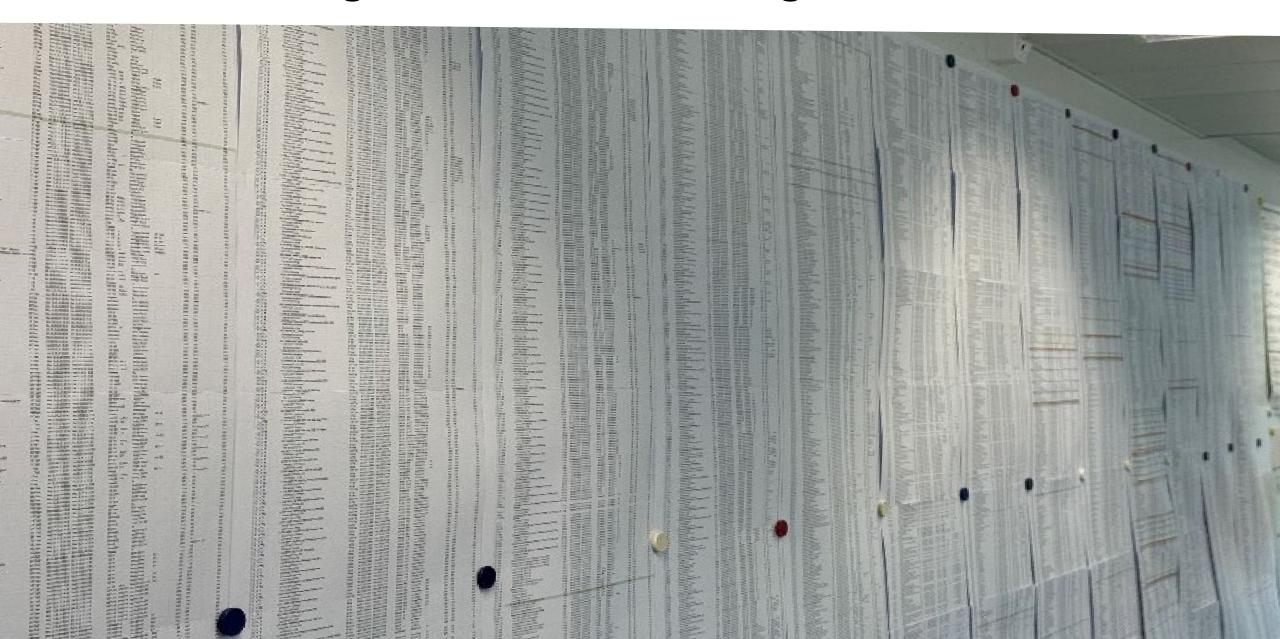
HERMES VBS - agil







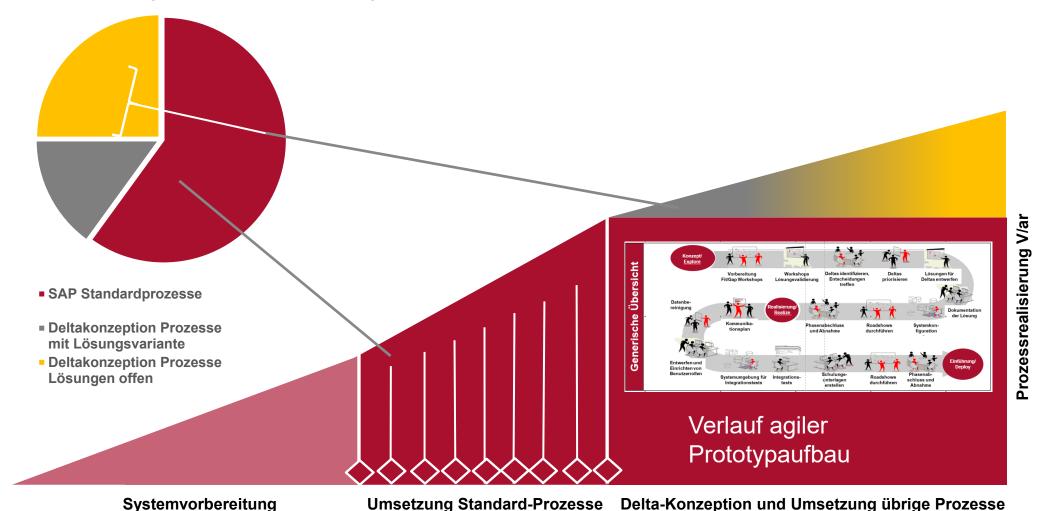
Umsetzung Cutover - Einführung RE5





Erfolgsfaktor – am Beispiel agiles Prototyping

Einschätzung Prozessverteilung – Phase Konzept

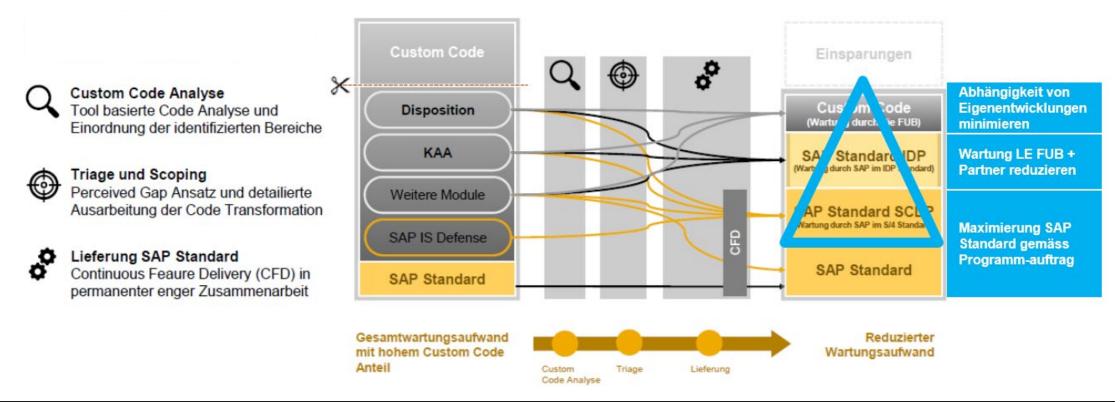






Erfolgsfaktor – Standardisierung

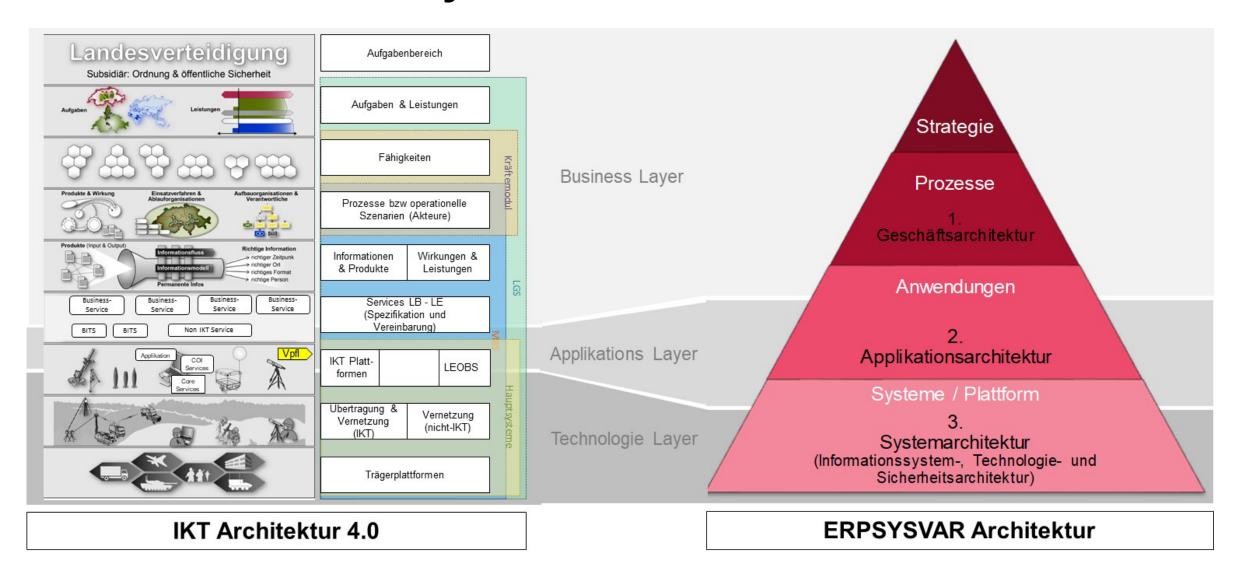
- Standardisierung und Ablösung von Eigenentwicklungen
- Continuous Feature Delivery (SAP CFD)
- Businessszenarien Versorgung und Materialsteuerung Rückführung in den Standard







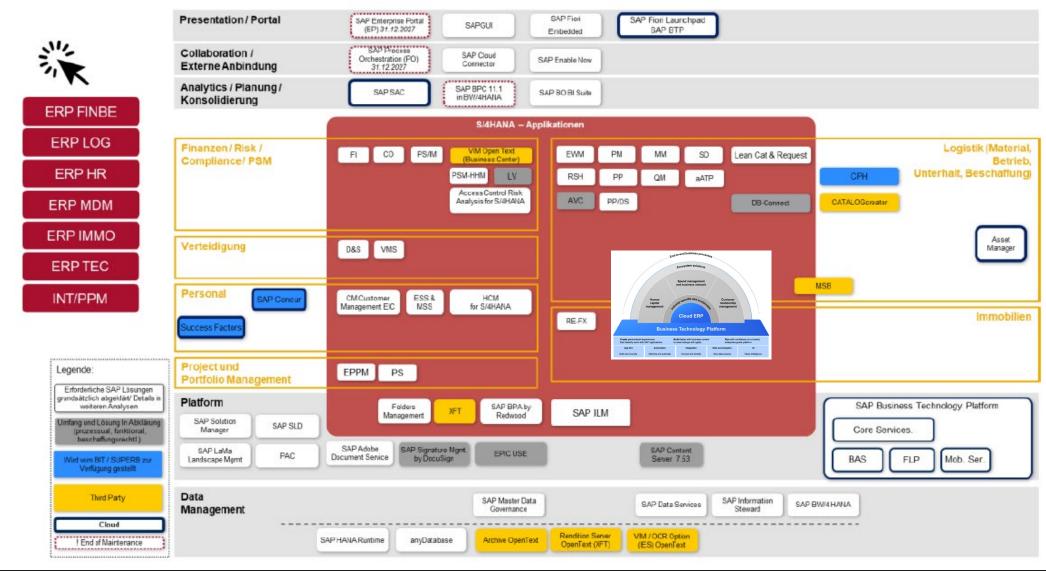
Architektur - Layer



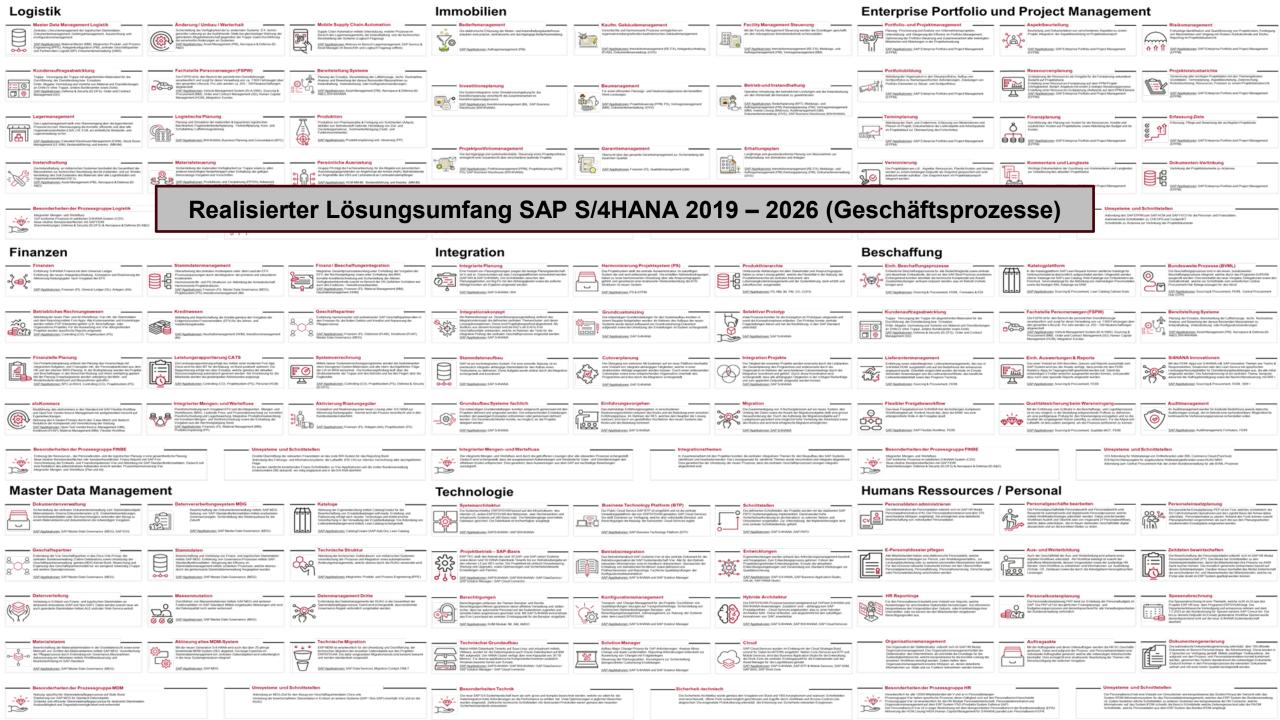




Hybride Architektur – SAP-Applikationen



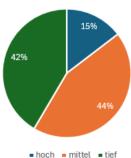






Datenmigration

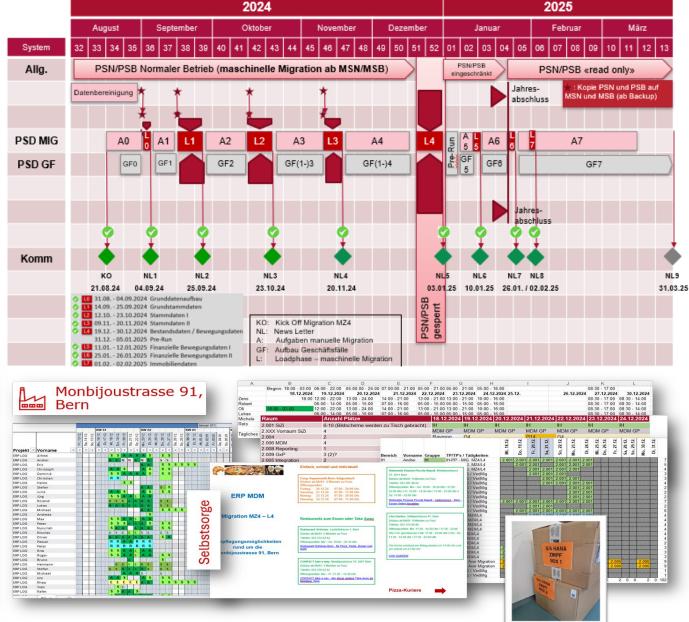




Umfang

- ▶ 171 Datenobjekte
- 11.1 → 4.1 Milliarden Daten
- 4 Migrationszyklen
- Verwaltung im Jira ~3'300 Vorgänge







V

Veränderungsmanagement & Ausbildung

- Organisatorisches Change Management
- SAP Enable Now (SEN)
- SAP-Ausbildung
 - ▶ 207 Kurstitel
 - 2'201 Kurse
- Schweizweite Schulungen
 - 3 Sprachen





Q

Erfolgsfaktoren - Learnings

Die wichtigsten Lektionen, die wir gelernt haben

- Umsetzungsverantwortung beim Business Owner
- Veränderungsmanagement über die Projektlaufzeit
- Performancetests vor dem Go-live und Performance in der Praxis



Q

Erfolgsfaktoren - massgeblich

Schlüsselfaktoren für den Erfolg des Programms ERPSYSVAR

- Teamspirit, Kompetenz, Erfahrung und partnerschaftliche Zusammenarbeit
- Narer Zeitplan und feste Hauptmeilensteine
- Hohes Commitment und persönliches Engagement der Schlüsselpersonen
- Prototyping und Best Practices Ansätze
- Schweizweite Roadshows in allen Logistikcentren
- Erfahrene externe Berater/-innen und Lieferanten





- Nategorie «Business Transformation / Hybrid»
- Der Dank richtet sich an alle Mitarbeitenden und an die Lieferanten NOVO Business Consultants AG, BearingPoint AG, SAP, Agilita AG und NTT Data, welche uns tatkräftig unterstützt haben.







Norbert Schwaller Programmleiter ERPSYSVAR VBS – Armeestab – Finanzen Verteidigung



André Moergeli Programmleiter ERPSYSVAR (Extern) NOVO Business Consultants AG



NOVO Business Consultants AG

Bern, Gutenbergstrasse 50

Zürich, Hofwiesenstrasse 349

www.novo-bc.ch

